

TEDARİKÇİ SEÇİM SÜRECİ PROSEDÜRÜ

Firmamızın tedarikçisi olmaya aday tüm işletmelerden “Sosyal Uygunluk Denetim Formu” (EK 1- *Tedarikçi Sosyal Uygunluk Denetim Formu*) nu doldurmaları ve formda belirtilen ve istenen dökümanları tarafımızdan gerçekleştirilecek olan sosyal uygunluk denetim tarihinde hazır bulundurulmaları istenir.

İnsan Kaynakları departmanımız tarafından ilgili tedarikçide gerçekleştirilen “Sosyal Uygunluk Denetim” sonucuna istinaden tedarikçi firma ile firmamız arasında gerçekleştirilecek toplantı ve görüşmeler başlatılabilmektedir. Bu açıdan bu formda istenen bilgi ve belgelerin firmaya sorulması iş ortaklığımızın başlangıç adımını oluşturmaktadır.

Tüm iş ortaklarımızın çalışma ortamlarında ve iş yapma biçimlerinde etik ve davranış kurallarını kendi politika ve uygulamaları ile uyumlaştırılmasını bekliyoruz.

SOSYAL UYGUNLUK DENETİMİNDE SIFIR TOLERANS KONULARIMIZ

ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMANIN ÖNLENMESİ

İşyerimizde ve bizimle çalışan iş ortaklarımızın iş yerlerinde ve iş yaptığı kurumlarda çocukların çalıştırılması kesinlikle kabul edilemez.

Tedarikçisinde çocuk emeğinin tespiti durumunda, tedarikçi ile tüm ticari ilişki tespit ile birlikte kesilecektir.

ZORLA ÇALIŞTIRMA YASAĞI

İşyerimizde ve bizimle çalışan iş ortaklarımızın iş yerlerinde ve iş yaptığı kurumlarda sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırılması kesinlikle kabul edilemez.

Tedarikçisinde zorla çalıştırma yasağının ihlali durumunda, tedarikçi ile tüm ticari ilişki tespit ile birlikte kesilecektir.

DİĞER TÜM KONULARIMIZ İLE İLGİLİ DENETİM SONUCUNDA DÜZELTİCİ FAALİYET RAPORU HAZIRLAYIP TEDARİKÇİMİZLE DÜZELTME TARİHLERİNİ BELİRLİYORUZ

DÜZENLEYEN

ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR

ASGARI ÜCRET ALTI ÖDEMENİN ÖNLENMESİ

Asgari ücret bir çalışana verilebilecek en düşük ücrettir ve kanunlarla belirlenir. Tüm çalışanlar en az asgari ücret almalıdır.

Ücretin ayrılmaz bir parçası sosyal güvenliktir. Tüm çalışanların işe başladıkları gün itibariyle sosyal güvenlik kurumuna SGK kayıtlarının yapılmış olması gerekir.

AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ

Çalışanların ırk, renk, dil, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik, veya cinsiyet ayrımına göre değil, iş yapabilme becerileri esas alınarak istihdam edilmeli; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirilmelidir.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI

Birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerde işçilerin yetkili sendikaya üye olma ve toplu pazarlık yapma hakkına saygı gösterilmelidir.

ÇALIŞMA SAATLERİ

Tüm tedarikçiler çalışanların çalışma saatlerini kayıt altına almalıdır. Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülöklere, fazla mesai de gönüllölük esasına uyulmalıdır.

DİSİPLİN

Disiplin uygulamaları cezalandırma maçlı değil, çalışanların iş disiplinini arttırmaya yönelik olmalıdır. Disiplin kuralları yazılı olmalı ve tüm çalışanların okuyabileceğı alanlara asılmalıdır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN SAĞLANMASI

Tedarikçilerimizin İş Sağlığı ve Güvenliğı ile ilgili konularda “6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğı Kanunu” ve bu kanun dayanak alınarak çıkartılan çeşitli yönetmelikleri baz alarak sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlamalıdır.

DÜZENLEYEN**ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR**